

### Infoblatt Tarifvertrag Diakonie Niedersachsen (TV DN)

# Neue Tabellen

#### Ab dem 1.1.2018 bekommen Alle 2,25% mehr Geld!

Das ist die 2. Stufe der Lohnerhöhung der Verhandlungen vom Dezember 2016.

Die erste Erhöhung um 2,25% gab es ab 1.1.2017.

#### Aber es gibt nicht nur die Lohnerhöhung, die Tabelle bekommt auch eine verbesserte Struktur

Wir wollten den Berufseinstieg attraktiver machen und die langjährigen Arbeitnehmer/innen sollten ebenfalls eine Perspektive auf eine Verbesserung bekommen. Beides haben wir mit der neuen Struktur der Tabelle erreicht!

Mit der neuen Tabellenstruktur werden die Berufsanfänger/innen bessergestellt: Diese steigen, oberhalb der Entgeltgruppe 5, mit einem um 5% höheren Entgelt (85% statt bisher 80%) ein.

Darüber hinaus wird zum 1. Januar 2018 eine 5. Stufe eingefügt. Das bedeutet, dass alle, die mehr als 12 Tätigkeitsjahre nachweisen können, in die Stufe 5 aufsteigen. Sie erhalten aufgrund der neuen Stufe zusätzlich zur Lohnerhöhung von 2,25% eine weitere Steigerung von 2,5% mehr Geld.

**Achtung:** Wenn nicht die gesamten 12 Jahre beim jetzigen Arbeitgeber erbracht wurden, sondern bei anderen Arbeitgebern, so müssen diese Tätigkeitszeiten ggf. noch nachgewiesen werden. Ab 2021 kommt dann noch eine 6. Stufe hinzu.

Auch für die Entgeltgruppen E 3 bis E 5 gibt es eine Verbesserung: Bisher gab es für diese Entgeltgruppen nur eine Erfahrungsstufe. Zum 1. Januar 2018 werden alle mit mehr als 15 (nachgewiesenen) Tätigkeitsjahren in die 2. Stufe übergeleitet. Das bedeutet eine Entgeltsteigerung von 2,5% aufgrund der Einführung der neuen Stufe. ▶

#### Entgeltgruppen E 6 bis E 14 (in Euro, ab 1.1.2018)

Entgeltgruppe	alte Stufe 1 entfällt ab 1.1.2018 80%	Stufe 1 85%	Stufe 2 90%	Stufe 3 95%	Stufe 4 100%	neue Stufe 5 102,5%
E 14	5.030,30	5.464,95	5.786,42	6.107,88	6.429,35	6.590,08
E 13	4.503,10	4.892,20	5.179,98	5.467,75	5.755,53	5.899,42
E 12	5.030,30	4.319,43	4.573,51	4.827,60	5.081,68	5.208,72
E 11	3.554,14	3.861,24	4.088,37	4.315,50	4.542,63	4.656,20
E 10	3.290,54	3.574,86	3.785,15	3.995,43	4.205,72	4.310,86
E 9	2.921,50	3.173,94	3.360,65	3.547,35	3.734,05	3.827,40
E 8	2.552,43	2.772,98	2.936,10	3.099,21	3.262,33	3.343,89
E 7	2.420,63	2.629,79	2.784,48	2.939,18	3.093,87	3.171,22
E 6	2.236,12	2.429,33	2.572,24	2.715,14	2.858,04	2.929,49

#### Entgeltgruppen E 3 bis E 5 (in Euro, ab 1.1.2018)

Entgeltgruppe	Stufe 1 100%	neue Stufe 2 102,5%
E 5	2.588,50	2.653,21
E 4 + Zulage*	2.506,55	2.569,21
E 4	2.434,09	2.494,94
E 3 + Zulage*	2.303,30	2.360,88
E 3	2.230,84	2.286,61

\* Pflegezulage von 70,35 Euro

## Neue Zuordnung / Tabellenstruktur

Jeder, der noch keine 12 Tätigkeitsjahre hat, wird den neuen Stufen der Tabelle zugeordnet. Dabei erhält niemand weniger Geld, muss aber unter Umständen länger in der aktuellen Stufe verbleiben.

Die Stufenzuordnung findet folgendermaßen statt (TV DN Teil B § 5 Absatz 2).

## Altenhilfe Entgeltgruppen E 6 bis E 14 (in Euro, ab 1.1.2018)

Entgeltgruppe	alte Stufe 1 entfällt ab 1.1.2018 80%	Stufe 1 85%	Stufe 2 90%	Stufe 3 95%	Stufe 4 100%	neue Stufe 5 102,5%
E 14	4.994,74	5.306,91	5.619,08	5.931,25	6.243,42	6.399,51
E 13	4.471,26	4.750,72	5.030,17	5.309,63	5.589,08	5.728,81
E 12	3.947,78	4.194,51	4.441,25	4.687,98	4.934,72	5.058,09
E 11	3.528,99	3.749,55	3.970,12	4.190,68	4.411,24	4.521,52
E 10	3.267,26	3.471,47	3.675,67	3.879,88	4.084,08	4.186,18
E 9	2.900,82	3.082,13	3.263,43	3.444,73	3.626,03	3.716,68
E 8	2.534,39	2.692,79	2.851,19	3.009,59	3.167,99	3.247,19
E 7	2.403,53	2.553,75	2.703,97	2.854,19	3.004,41	3.079,52
E 6	2.220,29	2.359,06	2.497,82	2.636,59	2.775,36	2.844,74

## Neue Tabellenstruktur ab 1.1.2018

ALT	Stufe 1 80%		Stufe 2 90%		Stufe 3 95%		Stufe 4 100%										
Berufsjahre	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	.....
Neu	Stufe 1 85%		Stufe 2 90%		Stufe 3 95%		Stufe 4 100%				Stufe 5 102,5%						
Berufsjahre	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	.....

## Tabelle Ärzte/innen

Zum 1. Januar 2018 wird für die Ärzte/innen ebenfalls eine neue Tabelle eingeführt. Dabei wird die Struktur der Ärzttabelle des MB/VKA übernommen.

Die enthaltenen Werte sind nicht identisch, da diakoniespezifische Besonderheiten gegengerechnet werden. Im Tarifvertrag MB/VKA wird nach einer 40-Stunden-Woche gearbeitet, es gibt keine Kinderzulage und keine Jahressonderzahlung. Im TV DN wird nach einer 38,5-Stunden-Woche gearbeitet, es gibt eine Jahressonderzahlung, eine Kinderzulage und Entlastungstage. Daher sind die Werte in der TV-DN-Tabelle niedriger.

## Jahressonderzahlung

Als Teilkompensation für die Einführung der neuen Tabellenstruktur reduziert sich die Jahressonderzahlung sozial gestaffelt.

## Entgelttabelle für Ärzte/innen (in Euro, ab 1.1.2018)

	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
ab dem	1. Jahr	2. Jahr	3. Jahr	4. Jahr	5. Jahr	6. Jahr
A I. Ärztin	3.954,24	4.130,75	4.290,91	4.542,01	4.867,57	5.035,77
ab dem	1. Jahr	4. Jahr	7. Jahr	9. Jahr	11. Jahr	13. Jahr
A II. Fachärztin	5.171,90	5.609,73	5.994,18	6.218,44	6.437,33	6.595,10
A III. Oberärztin	6.490,75	6.875,18	7.351,26			
A IV. Leitende Oberärztin	7.644,03	8.107,39				

## Jahressonderzahlung

Entgeltgruppe	bis 31.12.2017	ab 1.1.2018	ab 1.1.2022
S 1 und S 2	wie E 2	100,00%	100,00%
E 1 – E 2, sowie Auszubildende und Praktikanten	90%	90,00%	90,00%
E 3 bis E 5	90%	85,00%	85,00%
E 6 bis E 8	90%	75,00%	82,00%
E 9 – E 11	80%	67,50%	70,00%
E 12 – E 14 und A I. – A IV.	60%	45,00%	47,50%

eines durchschnittlichen Bruttomonatsentgelts.