

Künstliche Intelligenz – Einsatz, Bewertung und Regelung

KHBOEKER

**Basiswissen für jeden Betriebsrat, Personalrat und jede Mitarbeitervertretung:
Die neuesten digitalen Techniken verstehen, ihre Anwendung sinnvoll regeln.**

Fortbildung für Betriebsräte, Personalräte und Mitarbeitervertreter in Unternehmen und Einrichtungen, in denen Software mit „Künstlicher Intelligenz“ geplant, eingeführt oder möglicherweise bereits genutzt wird. Die Fortbildung entspricht den Anforderungen des § 37 Abs. 6 BetrVG und den Bestimmungen in vergleichbaren Gesetzen und Verordnungen für Personalräte und Mitarbeitervertretungen.



(colinthompson.com)

Inhalte

- Was ist „Künstliche Intelligenz“ (KI) heute? Wie begann und entwickelte sich die KI? Welche Ansprüche werden gestellt und erfüllt?
- Künstliche Intelligenz in der betrieblichen Informationstechnik: Wo wird sie bereits heute eingesetzt? Überblick, praktische Beispiele.
- Risiken der KI: Diskriminierung, Überwachung, Datenmissbrauch, ...
- Chancen und Ziele der KI: Arbeit verbessern und optimieren oder Arbeitsplatzverlust? Arbeitnehmer* fördern oder total überwachen? Wissen und Macht: teilen oder herrschen?
- Worauf ist zu achten? Wann und wie ist Einflussnahme möglich?
- Vereinbarungen zu KI-Systemen, Rahmenvereinbarungen: Das Wissen zu Zielen, wesentlichen Regelungen und zur Umsetzung in der betrieblichen Praxis lernen Sie in diesem Seminar!

Geeignet für alle Arbeitnehmervertreter* (BR, PR, MAV in Unternehmen und Verwaltungen)

Empfehlung: Verlangen Sie vor dem Seminarbesuch vom Arbeitgeber* ein vollständiges Verzeichnis aller aktuell eingesetzten Software- und IT-Systeme. Bringen Sie das Verzeichnis zum Seminar mit.

**11. – 13.
März 2024**

**Welcome-Hotel
Paderborn**

www.welcome-hotels.com

Information, Reservierung,
Anmeldung:

boeker@khboeker.de

Fon 0521 - 4532040

Mobil 01522-9221929

Fax 0521 - 4532041

**Anmeldeschluss:
5. Februar 2024**

* Die männliche Form wird allein zum Zweck der besseren Lesbarkeit verwendet.

KHBOEKER
Karl-Hermann Böker
Hartlager Weg 61a
33604 Bielefeld

Mail boeker@khboeker.de
Fon 0521-4532040
Mobil 0152-29221929
Fax 0521-4532041

Finanzamt Bielefeld-Innenstadt /305/5802/1155
IBAN DE30 2001 0020 0565 5122 00
www.khboeker.jimdo.com

Künstliche Intelligenz – Einsatz, Bewertung und Regelung

KHBOEKER

Das Betriebsverfassungsgesetz wurde im Dezember 2021 novelliert. Die Rechte für Betriebsräte wurden modernisiert und erweitert. Erstmals findet der Begriff **Künstliche Intelligenz** Eingang in den Gesetzestext: § 90 BetrVG (Unterrichtungs- und Beratungsrechte). Aufgrund der Personalvertretungsgesetze besitzen Personalräte schon seit jeher diese Rechte: Arbeitgeber* haben Arbeitnehmervertretungen über die Planung von Arbeitsverfahren und Arbeitsabläufen einschließlich des Einsatzes von **Künstlicher Intelligenz** rechtzeitig unter Vorlage der erforderlichen Unterlagen zu unterrichten. Bei Einführung und Anwendung von **Künstlicher Intelligenz** benötigt die Arbeitnehmervertretung externen Sachverstand, die vom Arbeitgeber* nicht abzulehnen sein wird.

Was bedeutet dies konkret für die praktische Arbeit der Arbeitnehmervertretung?

Zunächst hört es sich gut an! Doch dann kommen Fragen: Was ist eigentlich „Künstliche Intelligenz“ oder „KI“? Gibt es Definitionen, auf die man sich berufen kann, wenn man die neuen Bestimmungen des BetrVG aufgreifen will? Welche Informationstechnik, welche Software, die in Unternehmen und Verwaltungen genutzt wird, arbeitet schon heute mit „KI“? Wird im Personalwesen bereits mit „KI“ die Beurteilung und Auswahl von Arbeitnehmer* und Bewerber* vorgenommen? Wurde und wird die Arbeitnehmervertretung so informiert, dass sie ihre Rechte wahrnehmen kann? Gibt es externe Sachverständige, die sich mit „KI“ auskennen? Wie sollen Arbeitnehmervertretungen die Rechte nutzen, was ist zu tun? **Fragen zu „KI“, die wir im Seminar beantworten!**

Inhalte des Seminars

- **Einstieg, Grundlagen:**
Was ist „Künstliche Intelligenz“ (KI) heute? Wie begann und entwickelte sie sich? Ansprüche und Hoffnungen heutzutage.
- **Analyse der Situation:**
KI in der betrieblichen Informationstechnik: Wo wird bereits heute KI eingesetzt? Überblick, praktische Beispiele.
- **Technik und Methoden:**
Vertiefendes Wissen über Neuronale Netze, Deep Learning etc. an praktischen Beispielen erfahren, üben, kennenlernen.
- **Bewertung:**
Chancen und Risiken aus Sicht der Arbeitnehmer* und deren Vertretungen kennenlernen, diskutieren, einschätzen, bewerten. Folgerungen für die eigene Arbeit daraus ableiten.

• Ziele und Visionen:

Mit KI die Arbeit verbessern und optimieren oder Arbeitnehmer* total überwachen? Macht und Herrschaft ausbauen und perfektionieren oder mehr Gerechtigkeit im Unternehmen? Worauf sollte der Betriebsrat achten?

• Einfluss nehmen:

Informationen einfordern, analysieren, verstehen, beurteilen. Externen Sachverstand effektiv einsetzen. Betriebsvereinbarungen zu KI-Systemen entwickeln, verhandeln, abschließen. KI-Themen in IT-Rahmenvereinbarungen aufnehmen. Arbeitnehmer* einbeziehen, informieren.

Material

Umfangreiche aktuelle Unterlagen sowie die in der Veranstaltung entwickelten und verwendeten Dokumente werden in elektronischer Form bereitgestellt.

Veranstaltungszeit

11. – 13. März 2024

Beginn: Mo., 11.03.2024, 12:00 Uhr

Ende: Mi., 13.03.2024, 14:00 Uhr

Gesamt: 16 Unterrichtsstunden

Veranstaltungsort

Welcome-Hotel Paderborn

Fürstenweg 13

33102 Paderborn

05251-2880-0

www.welcome-hotels.com

Referenten

Karl-Hermann Böker

KHBOEKER - Beratung Bielefeld,

N.N. KI-Experte

Kosten je Teilnehmer*

990 € Teilnahmeentgelt

zzgl.

- 290 € Seminarausstattung, Teilnehmermaterial
- 290 € Hotelpauschale inkl. 2 ÜN im EZ, Vollverpflegung

(alle Preise zzgl. 19% MwSt.)

Allgemeine Geschäftsbedingungen Es gelten die AGB, die Sie bitte unter www.khboeker.de/impressum abrufen.

* Die männliche Form wird allein zum Zweck der besseren Lesbarkeit verwendet.